

- valide und objektiv
- zuverlässig
- sofort durchführbar
- inklusive Auswertungsbogen
- enorme Zeit & Kostenersparnis
- immer aktuell & berufsnah

# Kompetenz Test: Arbeitsweise

**ZUVERLÄSSIGES TESTVERFAHREN ZUR  
ERMITTLUNG VON KOMPETENZEN**

## Daten des Testteilnehmers

Vor- und Nachname:

Adresse:

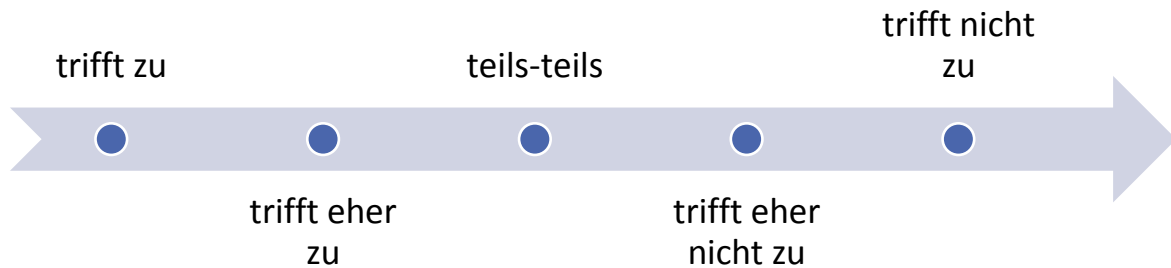
E-Mail-Adresse:

Telefonnummer:

# 10 Statements

## STATEMENT 1:

**Es ist meine Aufgabe, die Post zu bearbeiten. Dabei muss ich für jedes Anliegen den passenden Ansprechpartner finden.**



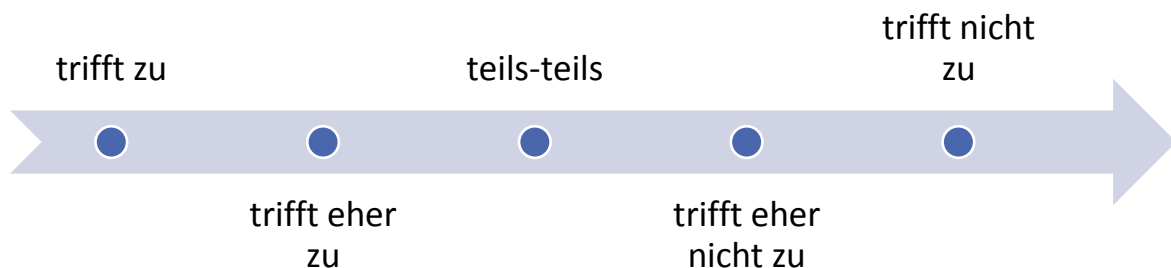
## STATEMENT 2:

**Wenn ich in einem Team arbeite, dann ist das verhängte Langzeitziel das Einzige, was ich sehe.**



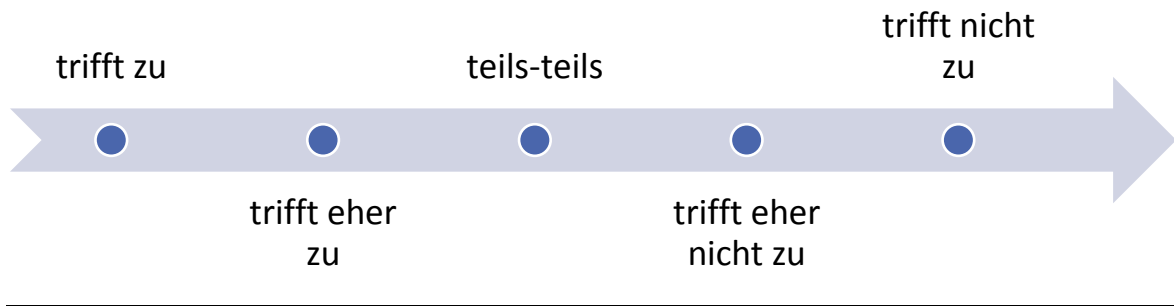
## STATEMENT 3:

**Ein Team zu leiten, bedeutet für mich auch, in Maßen über die Menschen Bescheid zu wissen, die im Team arbeiten.**



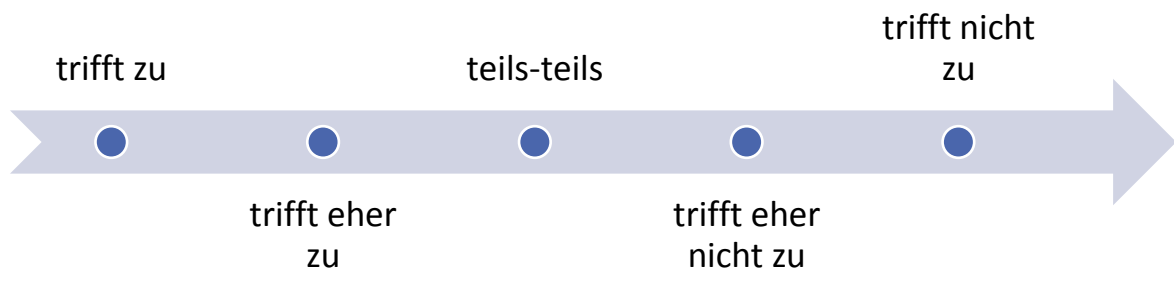
STATEMENT 4:

**Unsere Arbeitsanweisungen sind meist sehr weit gesteckt.**



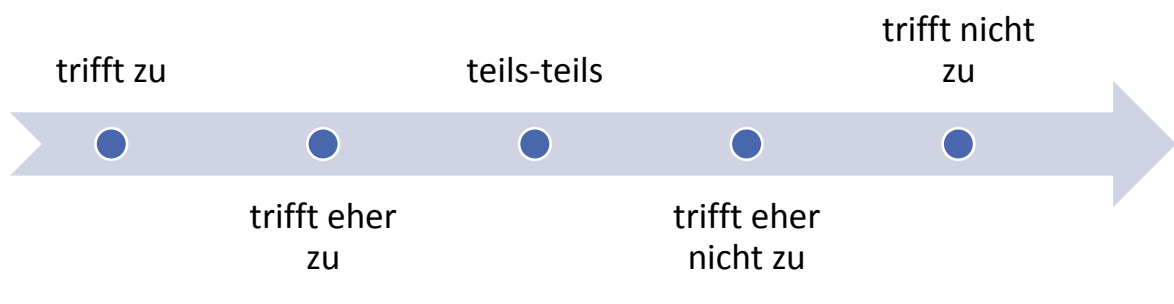
STATEMENT 5:

**Ich arbeite nach meinem persönlichen Biorhythmus.**



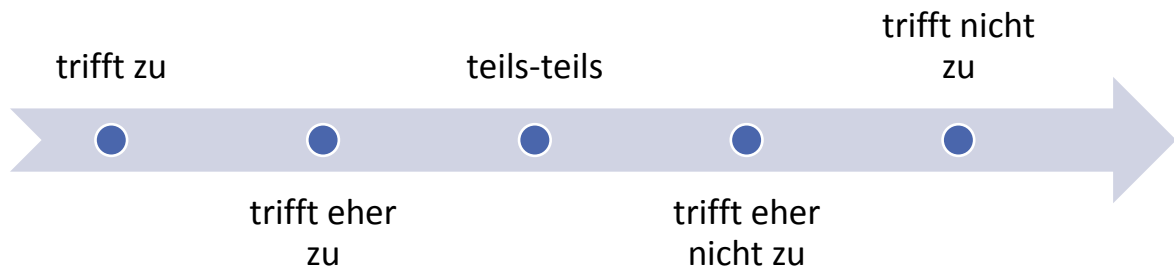
STATEMENT 6:

**Natürlich würde ich meinen Freundinnen sagen, wenn der Chef etwas gegen sie in der Hand hat.**



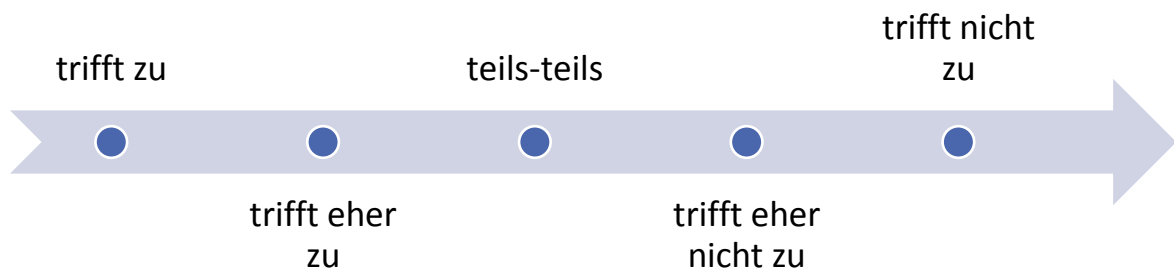
STATEMENT 7:

**Das Ergebnis zählt.**



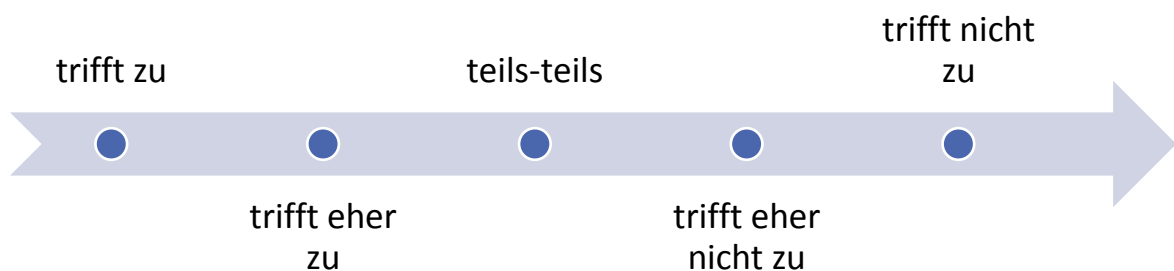
STATEMENT 8:

**Ich halte immer meine Termine ein.**



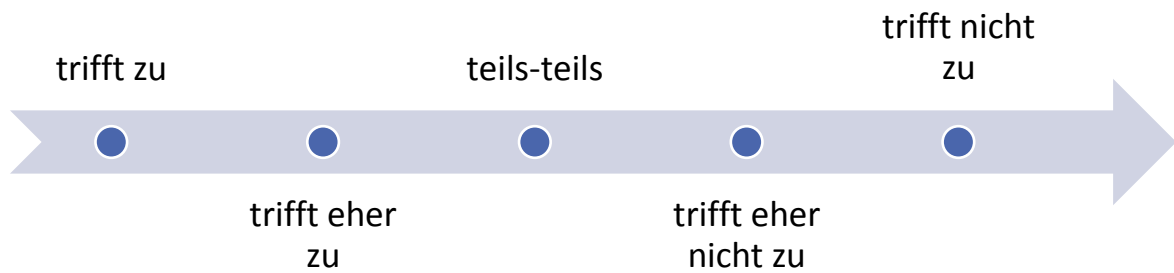
STATEMENT 9:

**Wenn ich eine Aufgabe auferlegt bekomme, arbeite ich diese selbstständig ab.**



STATEMENT 10:

**Als Sekretärin bin ich in aller erster Linie meinem Vorgesetzten verpflichtet.**



# Testauswertung für das Unternehmen / Behörde

## Das Statement

## Das bedeutet die Antwort

*Es ist meine Aufgabe, die Post zu bearbeiten. Dabei muss ich für jedes Anliegen den passenden Ansprechpartner finden.*

Wer mit der Tagespost betraut wird, muss diskret und loyal sein, denn diese kann auch Themen beinhalten, die keinen Mitarbeiter etwas angehen.

*Wenn ich in einem Team arbeite, dann ist das verhängte Langzeitziel das Einzige, was ich sehe.*

Grundsätzlich spricht hier wohl ein loyaler und zielgerichteter Mensch. Wichtig ist nur, dass diese Fokussierung nicht auf Kosten der Menschlichkeit geht.

*Ein Team zu leiten, bedeutet für mich auch, in Maßen über die Menschen Bescheid zu wissen, die im Team arbeiten.*

Es ist ein schmaler Grat zwischen der „Team-Mutti“ und der interessierten Teamleiterin. Die Team-Mutti weiß nämlich jedes persönliche Detail (auch das, was unwichtig ist). Die interessierte Teamleiterin kennt ihre Mitarbeiter so gut, um einschätzen zu können, wie das Befinden und die Leistungsfähigkeit sind.

*Unsere Arbeitsanweisungen sind meist sehr weit gesteckt.*

Wer dies behauptet, verrät eigentlich, dass er es mit Arbeitsanweisungen nicht sehr genau nimmt. Das zeugt nicht von einer positiven Arbeitsweise.

*Ich arbeite nach meinem persönlichen Biorhythmus. täglich auf Arbeiten eingestellt ist?*

Es gibt einige wenige Firmen, die ihren Betrieb unter dieser Prämisse führen. Allerdings muss dafür mächtig viel Vertrauen herrschen, denn: Was, wenn der Biorhythmus nur drei Stunden

*Natürlich würde ich meinen Freundinnen sagen, wenn der Chef etwas gegen sie in der Hand hat.*

Es gibt einige wenige Firmen, die ihren Betrieb unter dieser Prämisse führen. Allerdings muss dafür mächtig viel Vertrauen herrschen, denn: Was, wenn der Biorhythmus nur drei Stunden

*Das Ergebnis zählt.*

Persönlich verständlich, arbeitstechnisch ein No-go. Mitarbeiter, die das sagen, haben keine diskrete Arbeitsweise und können Privates und Geschäftliches nicht voneinander trennen.

*Ich halte immer meine Termine ein.*

Diese doch recht einseitige Sichtweise birgt Gefahren, denn Werte wie Qualität (Stichwort: sorgfältige Arbeitsweise) und Menschlichkeit könnten hier auf der Strecke bleiben.

Ganz eindeutig: Wenn das stimmt, hat der Bewerber eine zuverlässige Arbeitsweise.

*Wenn ich eine Aufgabe aufgelegt bekomme, arbeite ich diese selbstständig ab.*

Wer dieser doch recht eindeutigen Aussage zustimmt, sollte auch an anderer Stelle diese Meinung vertreten.

*Als Sekretärin bin ich in aller erster Linie meinem Vorgesetzten verpflichtet.*

Diskretion und Loyalität liegen dieser Aussage zugrunde.

## Impressum:



**ein**stellungstest  
\_\_\_\_\_ .de

Valide und objektive online Testsysteme für Unternehmen und Behörden

Ansprechpartner:

Herr Bekar

bekar@einstellungstest.de

[www.einstellungstest.de](http://www.einstellungstest.de)

Peter-Weiss Str.7

28201 Bremen