www.einstellungstest.de

- valide und objektiv
- zuverlässig
- sofort durchführbar
- inklusive Auswertungsbogen
- enorme Zeit & Kostenersparnis
- immer aktuell & berufsnah

Kompetenz Test: Konzeptionelle Fähigkeiten

ZUVERLÄSSIGES TESTVERFAHREN ZUR ERMITTLUNG VON KOMPETENZEN

© www.einstellungstest.de | Valide online Testverfahren für Unternehmen und

Daten des Testteilnehmers

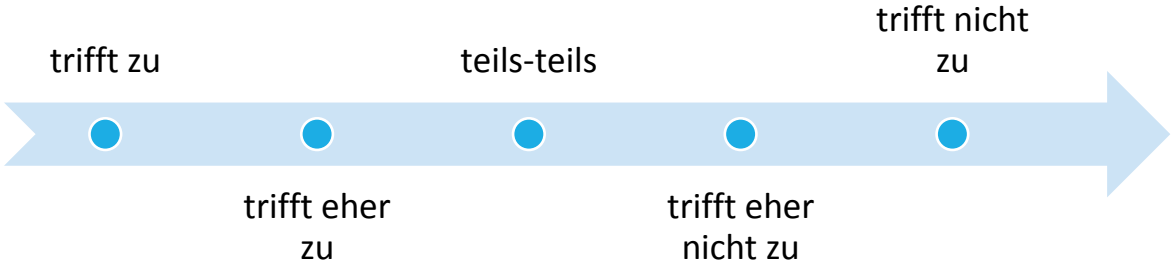
Vor- und Nachname:	
Adresse:	
E-Mail-Adresse:	
Telefonnummer:	

© www.einstellungstest.de | Valide online Testverfahren für Unternehmen und Behörden seit 2005

10 Statements

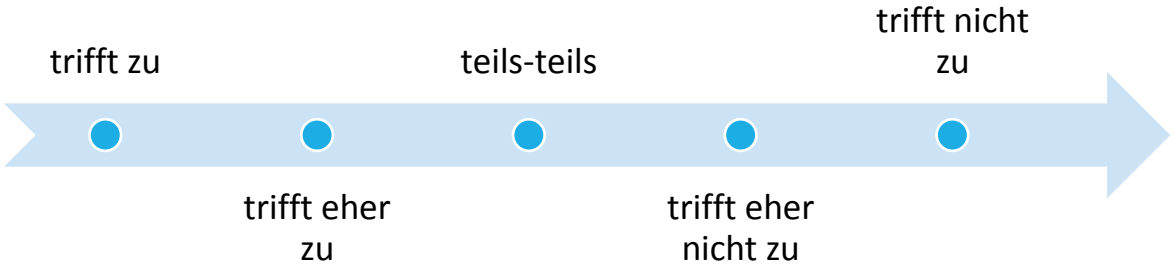
STATEMENT 1:

Ich kann ohne Weiteres aus einer großen Anzahl von Einzelaspekten ein auf die Situation zutreffendes Themenbündel generieren.



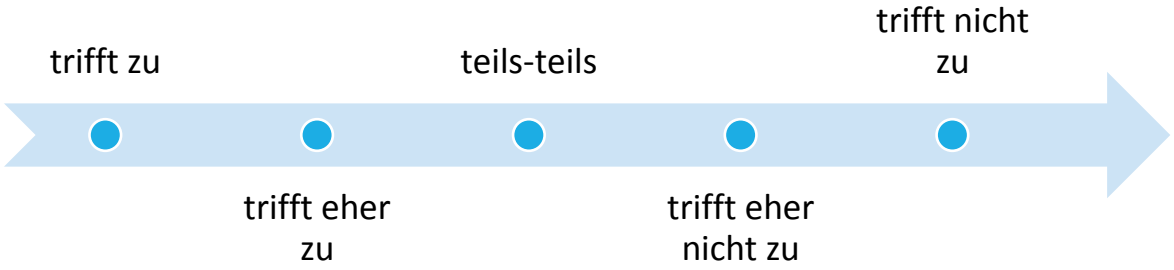
STATEMENT 2:

Mir gelingt es nur selten, Sachverhalte und Wirkungszusammenhänge in einzelnen Schritten zu definieren.



STATEMENT 3:

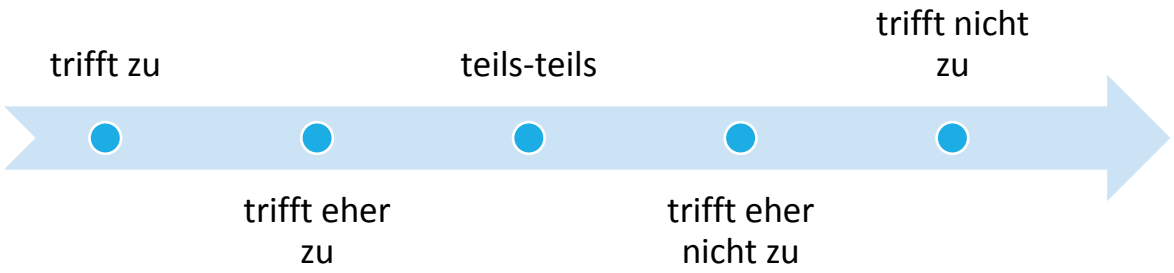
Bei komplizierten Strukturmustern verliere ich mich manchmal gedanklich in Teilaspekten.



© www.einstellungstest.de | Valide online Testverfahren für Unternehmen und Behörden seit 2005

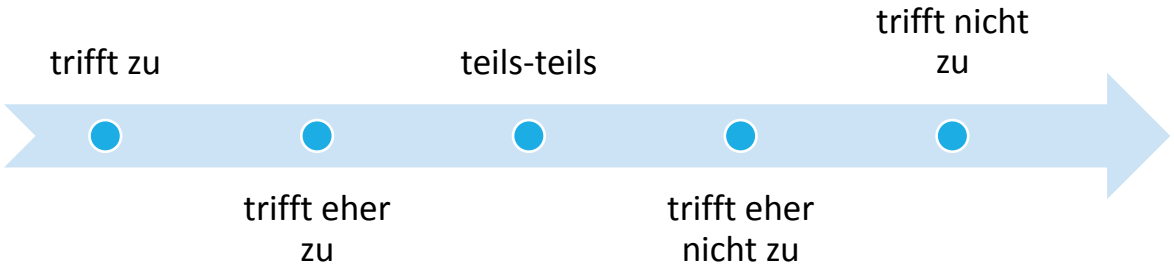
STATEMENT 4:

Die Vereinfachung von komplizierten Aufgabenstellungen sowie die Zergliederung in mehrere logische Teilgebilde gehört zu meinen Stärken.



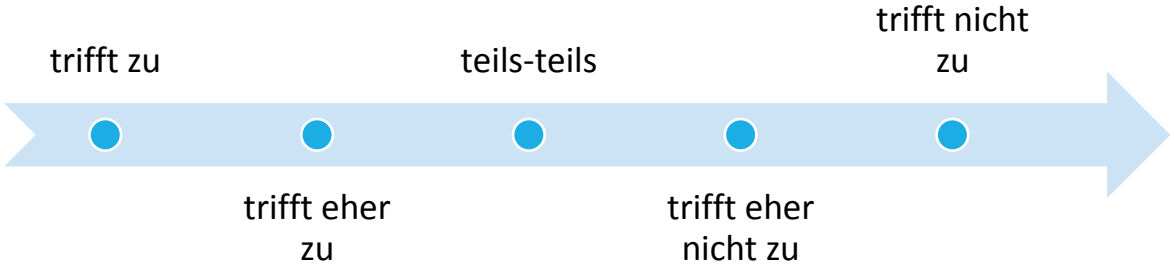
STATEMENT 5:

Wenn ich etwas völlig Neues, das ich vorher noch nie auf dem Schreibtisch hatte, erledigen soll, werde ich schnell nervös und hektisch.



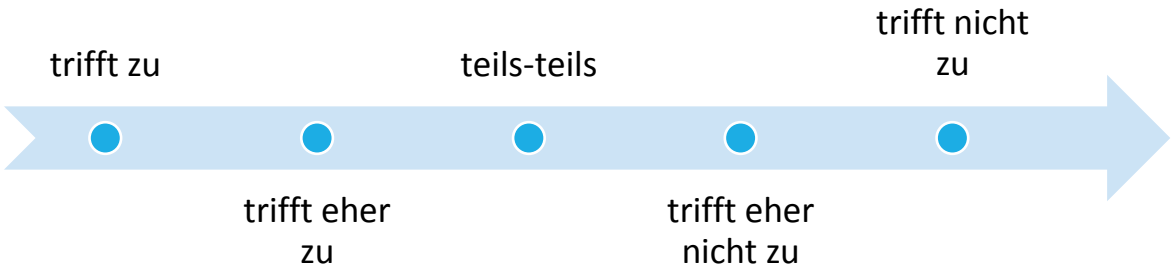
STATEMENT 6:

Gerne nehme ich die Herausforderung neuer Sachverhalte an. Dabei lege ich besonderen Wert auf gemeinsame Teamarbeit, die auch fachübergreifend sein darf.



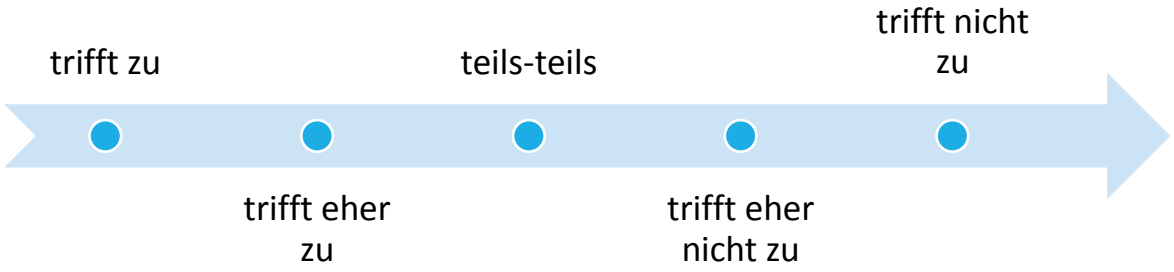
STATEMENT 7:

Die Skizzierung gedanklicher Pläne für die Zukunftsentwicklung ist eine meiner Lieblingsaufgaben.



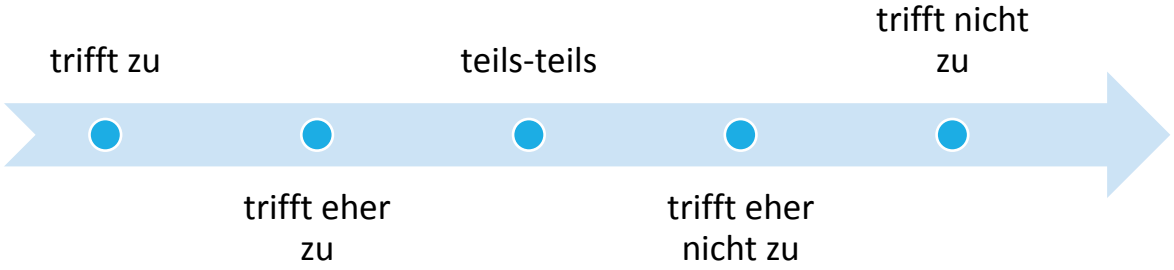
STATEMENT 8:

Die Entwicklung vorher nicht dagewesener Strategien und folgender Änderungsprozesse fördern die Dynamik eines Unternehmens und sollen zum ökonomischen Erfolg beitragen.



STATEMENT 9:

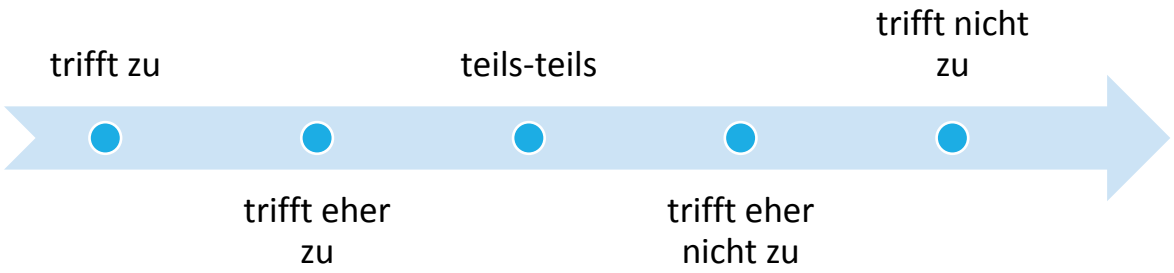
Die Mitarbeiter, für die ich verantwortlich bin, sollen nichts weiter als ihre Aufgaben vollständig und termingerecht abarbeiten.



© www.einstellungstest.de | Valide online Testverfahren für Unternehmen und Behörden seit 2005

STATEMENT 10:

Ich kann im Chaos ein Gesamtbild erkennen und Wege, die dahin führen, zu Ende denken. Dabei berücksichtige ich mögliche Folgeerscheinungen.



© www.einstellungstest.de | Valide online Testverfahren für Unternehmen und Behörden seit 2005

Testauswertung für das Unternehmen / Behörde

Das Statement	Das bedeutet die Antwort
Ich kann ohne Weiteres aus einer großen Anzahl von Einzelaspekten ein auf die Situation zutreffendes Themenbündel generieren.	Das ist die Grundfunktion konzeptionellen Denkens.
Mir gelingt es nur selten, Sachverhalte und Wirkungszusammenhänge in einzelnen Schritten zu definieren.	Dieser Kandidat hat keine ausreichende konzeptionelle Fähigkeit.
Bei komplizierten Strukturmustern verliere ich mich manchmal gedanklich in Teilaspekten.	Auch dieser Bewerber verliert den für konzeptionelles Denken notwendigen Gesamtüberblick.
Die Vereinfachung von komplizierten Aufgabenstellungen sowie die Zergliederung in mehrere logische Teilgebilde gehört zu meinen Stärken.	Mit dieser Aussage belegt der Bewerber, dass er den Grundsatz der konzeptionellen Fähigkeit verstanden hat. Ob er Lösungen konzipieren kann, bleibt offen.
Wenn ich etwas völlig Neues, das ich vorher noch nie auf dem Schreibtisch hatte, erledigen soll, werde ich schnell nervös und hektisch.	Wer hier zustimmt, ist ein Kandidat für Routineaufgaben. Konzeptionelle Fähigkeiten sind nicht vorhanden.
Gerne nehme ich die Herausforderung neuer Sachverhalte an. Dabei lege ich besonderen Wert auf gemeinsame Teamarbeit, die auch fachübergreifend sein darf.	Diese Aussage trifft auf Menschen mit konzeptioneller Denkweise zu. Nur sollte die Arbeit nicht vollständig auf andere übertragen werden.
Die Skizzierung gedanklicher Pläne für die Zukunftsentwicklung ist eine meiner Lieblingsaufgaben.	Wer hier bejaht, baut unter Umständen nur Luftschlösser. Es fehlt der Bezug von Ist-Situation und Gesamtkomplex.
Die Entwicklung vorher nicht dagewesener Strategien und folgender Änderungsprozesse fördern die Dynamik eines Unternehmens und sollen zum ökonomischen Erfolg beitragen.	Hier hat jemand die Bedeutung von konzeptionellen Fähigkeiten erkannt. Fraglich ist jedoch, ob der Betreffende diese Kompetenz selbst besitzt.
Die Mitarbeiter, für die ich verantwortlich bin, sollen nichts weiter als ihre Aufgaben vollständig und termingerecht abarbeiten.	Wer keine Fragestellungen und neue Situationen erwartet oder wünscht, braucht logischerweise keine konzeptionelle Kompetenz. Hier funktioniert nur das tägliche „Schema F“.
Ich kann im Chaos ein Gesamtbild erkennen und Wege, die dahin führen, zu Ende denken. Dabei berücksichtige ich mögliche Folgeerscheinungen.	So spricht ein Kandidat mit ausgereifter konzeptioneller Fähigkeit.

Impressum:

Valide und objektive online Testsysteme für Unternehmen und Behörden

Ansprechpartner:

Herr Bekar
bekar@einstellungstest.de
www.einstellungstest.de

Peter-Weiss Str.7
28201 Bremen