

- valide und objektiv
- zuverlässig
- sofort durchführbar
- inklusive Auswertungsbogen
- enorme Zeit & Kostenersparnis
- immer aktuell & berufsnah

Kompetenz Test: Problemlösefähigkeit

**ZUVERLÄSSIGES TESTVERFAHREN ZUR
ERMITTLUNG VON KOMPETENZEN**

Daten des Testteilnehmers

Vor- und Nachname:

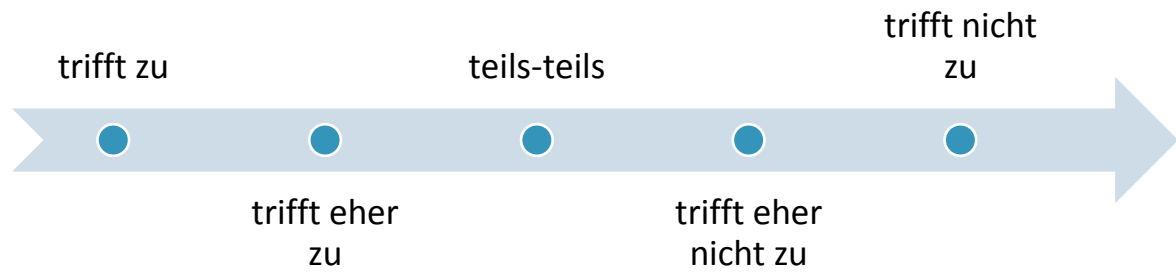
Adresse:

E-Mail-Adresse:

Telefonnummer:

STATEMENT 10:

Ich arbeite strukturiert und zielgerichtet.



Testauswertung für das Unternehmen / Behörde

Das Statement

Probleme fallen für mich meist aus heiterem Himmel.

Wer stets auf Innovationen bedacht ist und den Markt beobachtet, hat die Chance, etwaige Probleme bereits sehr früh zu erkennen.

Tritt ein Problem auf, muss die Lösung schnell parat sein.

Natürlich löse ich ein Problem, wenn man mir den Weg aufzeigt.

Passt was nicht, werde ich panisch.

Wenn ich ein Problem sehe, überlege ich mir auch, wer an der Problemlösung beteiligt sein muss.

Es fällt mir schwer, eine Entscheidung zu treffen, denn ich habe Angst vor den Folgen.

Ich agiere lieber präventiv.

Ein Problem ist für mich eine weitere Aufgabe, die möglichst rasch und effizient gelöst werden muss.

Ich arbeite strukturiert und zielgerichtet.

Das bedeutet die Antwort

Wer sich derart überrascht von Problemen gibt, scheint kaum ein Gespür für das Ursache-Wirkungsprinzip zu haben. Damit ist es vermutlich auch um die Problemlösefähigkeiten schlecht bestellt.

Wer derart vorausschauend in die Zukunft blickt und weiß Veränderungen zu deuten, verfügt über ein hohes Maß an Problemlösefähigkeiten.

Ja und nein. Natürlich muss ein Problem schnell gelöst werden, weil eben dieses im beruflichen Umfeld meist auch mit finanziellen Verlusten einhergeht. Allerdings muss die Lösung auch durchdacht sein und sollte nicht übereilt getroffen werden.

Dieses Statement klingt nur auf den ersten Blick positiv, denn im Grunde impliziert es, dass die Lösung quasi „serviert“ werden muss, damit das Problem behoben werden kann.

Einen kühlen Kopf zu bewahren, ist wichtig, um Lösungen für Probleme erarbeiten zu können. Panik zu bekommen, hilft hier keinem weiter.

Wer derart besonnen auch an die anderen Akteure im Unternehmen denkt, hat sehr ausgeprägte Problemlösefähigkeiten.

Diese Aussage trifft kein Mensch mit Problemlösefähigkeiten, denn: Hier mangelt es deutlich an der Fähigkeit, Risiken und Chancen zu erkennen und abzuwägen.

Dieses Statement hört ein Unternehmen gern, denn: Im Zweifelsfall kann durch vorausschauendes Handeln ein Problem bereits im Vorfeld behoben werden.

Hier spricht ein Profi. Wer derart klar erkennt, woran das Problem liegt und, dass es zielgerichtet gelöst werden muss, verfügt über Problemlösefähigkeiten.

Auch wenn diese Aussage nicht explizit auf ein Problem abzielt, so verrät sie doch, dass der Sprecher weiß, wie in einem Unternehmen organisiert gehandelt wird.

Impressum:



einstellungstest
_____ .de

Valide und objektive online Testsysteme für Unternehmen und Behörden

Ansprechpartner:

Herr Bekar

bekar@einstellungstest.de

www.einstellungstest.de

Peter-Weiss Str.7

28201 Bremen